

Informacje o ochronie prywatności kandydatów ubiegających się o pracę w RTX

Spółka Raytheon Technologies Corporation oraz jej spółki zależne i stowarzyszone (łącznie „RTX”) odpowiadają za ochronę prywatności danych w swoich internetowych systemach rejestracji podań o pracę i rekrutacji, a także wszelkich informacji dostarczanych przez kandydatów ubiegających się o pracę w RTX („Kandydat”). W zależności od kraju RTX stosuje różne systemy zbierania i weryfikacji podań o pracę. Postanowienia zawarte w tej Informacji o ochronie prywatności przeznaczonej dla kandydatów ubiegających się o pracę w RTX („Informacja”) obejmują zarówno wdrożone przez RTX elektroniczne systemy obsługi podań o pracę, jak i stosowane przez RTX w niektórych krajach procedury nieuwzględniające korzystania z systemu internetowego. Niezależnie od zastosowanej metody rekrutacji w RTX wdrożono odpowiednie techniczne, administracyjne i fizyczne zabezpieczenia w celu ochrony informacji osobistych zbieranych przez RTX w toku procesu rekrutacyjnego.

Stosowane przez RTX internetowe systemy rejestracji podań o pracę i rekrutacji, w tym witryna Careers, mają na celu umożliwić Kandydatom składanie podań o pracę w RTX, a także zagwarantować, że obowiązujące w RTX procedury związane z otrzymywaniem podań o pracę są zgodne z przepisami prawa właściwego. Systemy te mają na celu umożliwić osobom odwiedzającym daną witrynę przeglądanie ofert pracy i składanie podań o pracę w RTX. Nie należy korzystać z wdrożonych w RTX internetowych systemów rejestracji podań o pracę i rekrutacji do żadnych innych celów.

Z zastrzeżeniem przypadków szczególnych RTX przyjmuje podania o pracę wyłącznie od osób w wieku co najmniej 18 lat. Jeśli Kandydat ma mniej niż 18 lat, nie powinien przekazywać RTX w celach rekrutacyjnych swoich informacji osobistych, chyba że otrzymał odmiennie instrukcje.

Postanowienia tej Informacji mogą ulegać zmianom w drodze aktualizacji. RTX zachęca Kandydatów do regularnego sprawdzania treści tej Informacji.

Jakie informacje osobiste może zbierać RTX?

Aby uzyskać możliwość zapoznania się z ofertami pracy publikowanymi w internetowych systemach rejestracji podań o pracę w RTX, komunikowania się z RTX w sprawie aktualnych ofert pracy i składania podań o pracę w RTX, Kandydat zostanie poproszony o podanie swoich informacji osobistych. Wymagane informacje osobiste (w zależności od kraju niektóre informacje mogą nie być wymagane albo być wymagane dopiero po pomyślnym zakończeniu procesu rekrutacyjnego albo po rozpoczęciu pracy na danym stanowisku) mogą obejmować:

- imię i nazwisko;
- dane kontaktowe, w tym adres domowy, numer telefonu stacjonarnego i adres e-mail;
- datę urodzenia;
- numer dowodu osobistego lub innego dokumentu tożsamości wydanego przez organy administracji państwowej, w tym prawa jazdy;
- historię zatrudnienia;
- informacje o wykształceniu;
- CV lub list motywacyjny, w tym wszelkie informacje zamieszczone w tych dokumentach;
- informacje o obywatelstwie lub zameldowaniu na pobyt stały;
- informacje o uprawnieniach do podjęcia pracy, w tym dokumentację statusu imigracyjnego;
- informacje o zainteresowaniu ofertami pracy;
- odpowiedzi na pytania oceniające kwalifikacje i zdolność Kandydata na określonym stanowisku;
- informacje dotyczące posiadanych referencji (przed podaniem RTX informacji dotyczących innych osób należy uzyskać na to zgodę tych osób);
- informacje, które mogą być wymagane przez RTX na mocy przepisów prawa obowiązującego w niektórych krajach, w tym informacje dotyczące wcześniejszej pracy dla agencji rządowych; informacje dotyczące związków rodzinnych z urzędnikami państwowymi, członkami ścisłej kadry zarządzającej lub rady dyrektorów RTX lub informacje dotyczące objęcia klauzulą restrykcyjną wobec aktualnego lub poprzedniego pracodawcy;
- informacje użyte przez Kandydata podczas tworzenia przez niego pytań i odpowiedzi zabezpieczających używanych do potwierdzenia jego tożsamości przy kolejnych wizytach w witrynie RTX;
- źródło informacji o danej ofercie pracy;
- inne informacje, które Kandydat postanowi przekazać RTX w toku procesu rekrutacyjnego;
- informacje przekazane RTX za pośrednictwem witryny zewnętrznej (jeśli Kandydat składa podanie o pracę za pośrednictwem takiej witryny).

W Stanach Zjednoczonych i na terytoriach zależnych Stanów Zjednoczonych na mocy przepisów obowiązującego tam prawa RTX prosi Kandydatów o określenie ich pochodzenia etnicznego, płci, statusu kombatantha oraz stopnia niepełnosprawności. Podanie tych informacji jest całkowicie dobrowolne, a decyzja Kandydata o ewentualnym podaniu albo niepodaniu tych informacji nie będzie mieć wpływu na ocenę przez RTX jego kandydatury na dane stanowisko.

Praca na niektórych stanowiskach lub w niektórych krajach może wymagać od Kandydata poddania się określonym kontrolom, w tym badaniom lekarskim, badaniom słuchu i wzroku, testom na obecność narkotyków, wywiadowi środowiskowemu lub weryfikacji informacji o niekaralności. Opisane powyżej działania mogą zostać podjęte wyłącznie za zgodą Kandydata, ale w niektórych przypadkach jego zatrudnienie może być uzależnione od pomyślnego przejścia jednej lub kilku spośród takich kontroli. RTX

nie sprawdza informacji o karalności, jeśli zabraniają tego przepisy prawa. RTX może bez konieczności uzyskania dodatkowej zgody Kandydata weryfikować informacje przedstawione przez Kandydata w jego podaniu o pracę, w tym m.in. informacje dotyczące referencji, prawa jazdy i historii wykroczeń drogowych, wykształcenia oraz historii zatrudnienia.

Jeśli Kandydat korzysta z internetowego systemu rejestracji podań o pracę w RTX na swoim urządzeniu mobilnym, wówczas za pośrednictwem witryny zbierane będą informacje niezbędne do komunikacji z jego urządzeniem i personalizacji zgodnej z jego żądaniem. Informacje te mogą obejmować m.in. dane identyfikacyjne lub numer urządzenia Kandydata, informacje o operatorze, z którego usług Kandydat korzysta, a także informacje dotyczące lokalizacji Kandydata.

Ponadto RTX monitoruje wzorce ruchu użytkowników w swoich witrynach do rejestracji podań o pracę, w tym zbiera informacje o nazwach domen użytkowników, rodzajach przeglądarek, datach i godzinach odwiedzin oraz wyświetlanych stronach. Serwery internetowe RTX zbierają informacje o nazwach domen, a nie o adresach e-mail odwiedzających. Informacje te zbierane są w celu ustalenia liczby użytkowników odwiedzających witrynę RTX oraz określenia (na podstawie danych o ruchu w poszczególnych częściach tych witryn) obszarów najbardziej przydatnych użytkownikom. RTX korzysta z tych informacji w celu poprawy funkcjonalności witryn RTX oraz lepszego przygotowania treści na podstawie zainteresowań użytkowników.

W jaki sposób RTX może używać zebranych przez siebie informacji osobistych?

Dowolne zebrane informacje osobiste mogą zostać użyte w celu:

- umożliwienia Kandydatowi złożenia podania o pracę w RTX oraz na potrzeby dokonania oceny podania Kandydata, w tym m.in. w celu zorganizowania i przeprowadzenia wstępnych rozmów telefonicznych, rozmów kwalifikacyjnych i innych stosowanych działań weryfikacyjnych;
- zaproszenia Kandydata do złożenia podania na inne stanowisko, a także w celu umożliwienia rozważenia jego kandydatury w kontekście innych stanowisk aktualnie lub w przyszłości;
- kontaktowania się z Kandydatem w sprawie jego podania o pracę lub innego wolnego stanowiska lub w celu przekazania mu informacji o zaistniałych zmianach;
- potwierdzenia referencji, przeprowadzenia odpowiedniego wywiadu środowiskowego oraz weryfikacji pod kątem podmiotów i osób objętych sankcjami;
- usprawnienia procesu rekrutacji oraz w celu administrowania zatrudnieniem w przypadku przyjęcia Kandydata na dane stanowisko;
- spełnienia wymogów prawnych dotyczących kandydatów do pracy, co może obejmować raportowanie do agencji rządowych;
- umożliwienia Kandydatowi wyrażenia jego opinii na temat korzystania z witryny (np. w ramach ankiety);

- analizowania trendów wśród kandydatów do pracy na potrzeby udoskonalenia praktyk rekrutacyjnych RTX;
- zweryfikowania tożsamości Kandydata na potrzeby zapewnienia bezpieczeństwa w związku z jednym z pozostałych wymienionych tutaj celów;
- zapewnienia lub wzmocnienia bezpieczeństwa systemów elektronicznych RTX;
- zapewnienia ochrony przed oszustwami;
- prowadzenia wewnętrznych dochodzeń oraz wypełniania zobowiązań prawnych.

Komu RTX udostępni zebrane przez siebie informacje osobiste?

RTX nie będzie sprzedawać ani w inny sposób udostępniać informacji osobistych Kandydata podmiotom spoza grupy spółek RTX, z wyjątkiem:

- dostawców usług zaangażowanych przez RTX do świadczenia usług w imieniu RTX. RTX będzie udostępniać informacje osobiste Kandydata wyłącznie tym dostawcom usług, którzy na mocy umowy z RTX mają zakaz używania lub ujawniania takich informacji, z wyjątkiem sytuacji, kiedy jest to konieczne do świadczenia usług w imieniu RTX lub w celu spełnienia wymogów prawnych;
- wypełniania zobowiązań prawnych, w tym zobowiązań wynikających z przepisów prawa, w reakcji na uzasadnione wnioski ze strony organów ścigania lub innych organów administracji państwowej;
- badania podejrzanych lub nielegalnych działań;
- zapobiegania szkodom fizycznym lub stratom finansowym;
- wspomagania sprzedaży lub transferu całości lub części przedsiębiorstw lub aktywów RTX (także w drodze postępowania upadłościowego).

RTX współpracuje z kilkoma dostawcami usług w zakresie internetowych systemów rejestracji podań o pracę. Dostawcy ci zarządzają witrynami, świadczą usługi przechowywania kopii zapasowych danych, pomagają w zakresie publikacji ofert pracy, umożliwiają prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych za pośrednictwem połączeń wideo i usprawniają proces rekrutacji Kandydatów. RTX może korzystać także z usług innych dostawców, każdy z takich dostawców będzie jednak świadczyć swoje usługi do celów określonych w Informacji oraz na podstawie umowy zgodnie z opisem powyżej.

Gdzie RTX przechowuje informacje osobiste Kandydata?

RTX jest przedsiębiorstwem globalnym z biurami w wielu krajach, może zatem przekazywać informacje osobiste Kandydata między poszczególnymi podmiotami prawnymi lub między krajami w celu realizacji wyżej wymienionych celów. Do krajów tych zaliczają się co najmniej Stany Zjednoczone, państwa członkowskie Unii Europejskiej, Kanada i inne kraje, w tym niektóre kraje azjatyckie. Informacje osobiste Kandydata będą przekazywane przez RTX zgodnie z odpowiednimi wymogami prawa i tylko w zakresie niezbędnym do realizacji określonych powyżej celów.

Korzystając z dostępnych mechanizmów prawnych, RTX zapewnia zgodne z prawem przekazanie informacji osobistych do innych krajów. W zakresie, w jakim RTX

autoryzuje przekazywanie informacji na podstawie standardowych klauzul umownych (zwanych też klauzulami wzorcowymi) lub Wiążących Reguł Korporacyjnych, RTX będzie stosować się do wymogów określonych w tych dokumentach, w tym również w sytuacji wystąpienia ewentualnego konfliktu między wspomnianymi wymogami a postanowieniami Informacji. Aby zapoznać się z obowiązującymi w RTX Wiążącymi Regułami Korporacyjnymi, należy skorzystać z menu rozwijanego u góry po prawej stronie sekcji [Privacy | Raytheon Technologies](#).

Jak długo RTX zatrzymuje informacje osobiste Kandydata?

W przypadku Kandydatów, których podanie o pracę nie zostanie pozytywnie rozpatrzone, RTX zatrzymuje informacje z podania o pracę maksymalnie przez trzy lata od ostatniej aktywności, z wyjątkiem sytuacji, w których przepisy prawa, postępowanie sądowe, administracyjne lub arbitrażowe lub prowadzony audyt wymuszają inny okres zatrzymania danych. W przypadku Kandydatów, których podanie o pracę zostanie rozpatrzone pozytywnie, RTX zatrzymuje informacje osobiste Kandydata zgodnie z postanowieniami [Informacji o ochronie prywatności pracownika](#).

Aby zaktualizować, poprawić albo usunąć swoje dane, Kandydat powinien skontaktować się z RTX pod adresem RTXrecruiting@RTX.com. O ile przepisy prawa, postępowanie sądowe, administracyjne lub arbitrażowe albo prowadzony audyt nie uniemożliwiają usunięcia informacji osobistych Kandydata, RTX usunie je w odpowiednim czasie i zachowa jedynie zapis imienia i nazwiska, datę zgłoszenia prośby o usunięcie danych, nazwę stanowiska, na które wpłynęły zgłoszenia, oraz kraju, z którego wpłynęły. RTX zatrzymuje te informacje, aby móc wykazać, że żądanie usunięcia informacji zostało spełnione.

Po upływie okresu zatrzymania danych oraz w przypadku kandydatów do pracy, którzy złożyli wniosek o usunięcie danych, RTX może zatrzymać anonimowe dane w celach statystycznych, aby lepiej udoskonalać obowiązujące w RTX praktyki związane z rekrutacją.

Jaki wpływ ma Kandydat na sposób używania jego informacji osobistych przez RTX?

Kandydat może zdecydować się nie udostępniać RTX swoich informacji osobistych, w takim przypadku RTX nie będzie jednak w stanie rozpatrzyć jego podania o pracę. RTX prosi wyłącznie o podanie informacji niezbędnych do oceny danej kandydatury na określone stanowisko i weryfikacji tożsamości Kandydata podczas logowania się Kandydata do stosowanych przez RTX internetowych systemów rejestracji podań o pracę, a także informacji wymaganych przepisami prawa właściwego.

W jaki sposób RTX używa plików cookie i innych technologii monitorowania?

Pliki cookie to niewielkie pliki tekstowe przesyłane do komputerów użytkowników i na nich przechowywane, które umożliwiają witrynom rozpoznawanie powracających

użytkowników, ułatwiają tym użytkownikom dostęp do witryn, a także umożliwiają witrynom zbieranie zagregowanych danych w celu udoskonalania oferowanych w nich treści. Pliki cookie nie uszkadzają komputerów ani plików użytkowników. Sygnalizatory WWW to przezroczyste pliki graficzne, często wielkości pojedynczego piksela, które umożliwiają monitorowanie aktywności użytkowników w danej witrynie.

W witrynie Careers oraz w innych swoich witrynach przeznaczonych do publikowania ofert pracy RTX korzysta zarówno z plików cookie, jak i z sygnalizatorów WWW w celu zbierania zagregowanych i anonimowych danych o korzystaniu z witryn, aby na ich podstawie udoskonalać funkcjonalność tych witryn. Aby ułatwić Kandydatowi korzystanie z witryn, RTX może używać do tego celu także plików cookie. Na przykład witryna może umożliwiać Kandydatowi ustawienie języka lub położenia geograficznego, a informacje o tym zostaną zachowane i użyte podczas kolejnych wizyt Kandydata w tej witrynie.

W witrynach przeznaczonych do publikowania ofert pracy są też używane pliki cookie od dostawców usług RTX. Pliki te zawierają identyfikator sesji, co pozwala na zarządzanie aktywnością Kandydata podczas trwania danej sesji. Dostawcy usług RTX korzystają z plików cookie także do określenia, czy Kandydat dotarł do danej witryny z witryny zewnętrznej, co pozwala na śledzenie skuteczności publikacji zewnętrznych.

Aby uniemożliwić tej i innym witrynom RTX dostęp do plików cookie, należy dostosować ustawienia przeglądarki internetowej przez wyłączenie możliwości korzystania z plików cookie. Dodatkowe informacje o plikach cookie i sygnalizatorach WWW można znaleźć na stronie <http://www.allaboRTXcookies.org/>.

Co Kandydat powinien wiedzieć o pojawiających się w tej witrynie łączach do witryn osób trzecich?

W niektórych przypadkach RTX może udostępniać łącza do witryn kontrolowanych przez podmioty niezależne od RTX. RTX nie kontroluje witryn osób trzecich i nie może ponosić odpowiedzialności za treści w nich udostępniane ani za stosowane w takich witrynach praktyki w zakresie ochrony prywatności danych. Jeśli Kandydat składa podanie o pracę w RTX za pośrednictwem witryny osoby trzeciej, zastosowanie ma też obowiązująca w takiej witrynie informacja o ochronie prywatności.

Co jeszcze powinien wiedzieć Kandydat?

Kandydaci z Kalifornii: Mieszkańcy Kalifornii mogą co roku wystąpić o otrzymanie informacji, które zostały przez RTX udostępnione innym przedsiębiorstwom na potrzeby marketingu bezpośrednio w poprzednim roku kalendarzowym (zgodnie z obowiązującą w Kalifornii ustawą „Shine the Light Law”). RTX nie sprzedaje ani nie udostępnia informacji osobistych kandydatów do pracy osobom trzecim na potrzeby marketingu bezpośredniego, wspomniane przepisy prawa nie mają zatem zastosowania do informacji osobistych zbieranych od kandydatów do pracy.

Kandydaci z Unii Europejskiej oraz innych krajów, w których obowiązują przepisy dotyczące prywatności danych: Kandydat ma prawo złożyć skargę w krajowym organie ochrony danych, który może być określany jako organ nadzorczy. Kandydat ma również prawo do (i) wystąpienia z wnioskiem o aktualizację, usunięcie lub dostęp do informacji osobistych; (ii) domagania się ograniczenia użycia informacji osobistych; (iii) sprzeciwienia się przetwarzaniu określonych informacji osobistych, a w niektórych okolicznościach domagania się również zapewnienia przeniesienia danych. Aby zwrócić się do RTX z wnioskiem o aktualizację, usunięcie lub dostęp do swoich informacji osobistych, sprzeciwem wobec przetwarzania tych informacji albo wnioskiem o ograniczenie użycia lub zapewnienie przeniesienia tych informacji, należy skorzystać z jednej z metod kontaktu opisanych na końcu tej Informacji.

Kandydaci ze Stanów Zjednoczonych: RTX zbiera numery ubezpieczenia społecznego (SSN) w przypadkach, w których jest to wymagane przepisami prawa, w tym do celów związanych z opodatkowaniem i wypłatą wynagrodzeń dla pracowników. Ilekroć RTX zbiera numery ubezpieczenia społecznego (SSN) lub z nich korzysta, dokłada wszelkich starań, aby zapewnić ich poufność, udostępniać je możliwie najmniejszej liczbie osób oraz wdrażać odpowiednie zabezpieczenia techniczne i programy zatrzymywania danych.

W jaki sposób Kandydat może poprawić lub zmienić swoje informacje osobiste?

Aby zmienić swoje informacje osobiste zachowane w jednym z używanych w RTX internetowych systemów do rejestracji podań o pracę, należy zalogować się do swojego profilu, a następnie wprowadzić niezbędne poprawki i usunięcia. Jeśli podanie o pracę zostało wysłane inną drogą (np. za pośrednictwem poczty elektronicznej), należy skontaktować się z miejscowym przedstawicielem ds. rekrutacji. Ewentualne problemy dotyczące witryny Careers, a także inne pytania lub wątpliwości można zgłaszać pod adresem RTXrecruiting@RTX.com.

W jaki sposób Kandydat może skontaktować się z RTX?

Wszelkie komentarze, pytania lub wskazówki dotyczącego tego, jak RTX może zwiększyć funkcjonalność swoich witryn lub systemów rejestrujących podania o pracę, można zgłaszać pod adresem RTXrecruiting@RTX.com. Pytania dotyczące stosowanych przez RTX praktyk w zakresie ochrony prywatności można kierować na adres privacy.compliance@RTX.com. Aby skontaktować się z inspektorem ochrony danych wyznaczonym dla danej spółki z grupy RTX, należy wysłać wiadomość na adres privacy.compliance@RTX.com, a RTX (w stosownych przypadkach) przekaże tę wiadomość właściwemu inspektorowi.

Ostatnia aktualizacja: 3 kwietnia 2020 r