

# Aviso de privacidad para los postulantes de empleos

Raytheon Technologies Corporation y sus filiales y compañías afiliadas (colectivamente, "RTX") son responsables de la privacidad de sus sistemas en línea de reclutamiento y postulaciones para empleo y de cualquier dato que una persona pueda proporcionar durante la búsqueda de oportunidades de empleo en RTX. RTX posee diferentes sistemas para recibir y analizar postulaciones para empleo en los diferentes países. Este Aviso de privacidad para los postulantes de empleos comprende a los sistemas electrónicos que RTX ha implementado para postulaciones para empleo y a los procesos que algunas ubicaciones puedan usar que no implican un sistema en línea. Cualquiera sea el enfoque utilizado, RTX ha implementado medidas técnicas, administrativas y físicas para proteger los datos personales que podamos recopilar.

Los sistemas en línea de reclutamiento y postulaciones para empleo de RTX, incluido el sitio web Carreras, se usan para el reclutamiento y para permitir que las personas se postulen para empleos en RTX así como también para garantizar que RTX cumpla con los requisitos legales y regulatorios correspondientes en la recepción de las postulaciones para empleo. Estos sistemas están diseñados para consultas de los visitantes, y para que puedan postularse para oportunidades de empleo en RTX. No utilice los sistemas en línea de reclutamiento y postulaciones para empleo de RTX para ningún otro fin.

Con excepciones limitadas, RTX solo acepta solicitudes de personas que tienen al menos 18 años de edad. Si es menor de 18 años, no proporcione a RTX su información personal para solicitar un trabajo a menos que se le indique lo contrario.

Este Aviso puede modificarse de vez en cuando mediante la publicación de una actualización. Le recomendamos que revise este Aviso regularmente en busca de cambios.

## ¿Qué datos personales puede recopilar RTX?

Para consultar las publicaciones en los sistemas en línea de postulaciones para empleo de RTX, comunicarse con RTX acerca de vacantes laborales y postularse para un empleo en RTX, se le solicitará que proporcione información personal. Con algunas diferencias en determinados países, donde es posible que algunos de estos datos no se solicite o que se solicite una vez confirmado o iniciado el empleo, la información personal que puede solicitarse que proporcione incluye la siguiente:

- Nombre
- Información de contacto, incluidos el domicilio, teléfono particular y dirección de correo electrónico
- Fecha de nacimiento

- Documento o número de identificación del gobierno, incluida una licencia de conducir
- Antecedentes laborales
- Educación
- Currículum, o CV, o una carta de presentación, incluida información que proporcione en estos documentos
- Ciudadanía o residencia legal permanente
- Elegibilidad para trabajar, incluida documentación del estado inmigratorio
- Interés en oportunidades de empleo
- Preguntas específicas del empleo vinculadas a la idoneidad de un candidato para un empleo en particular
- Referencias (si proporciona información sobre otras personas, debe obtener su consentimiento antes de ofrecer los datos a RTX)
- Información que la ley nos exija solicitar en determinados países, tal como si ha trabajado anteriormente para un organismo gubernamental, si tiene familiares que trabajen como funcionarios del gobierno, funcionarios de RTX o que sean miembros de la Junta Directiva de RTX, o bien si es sujeto de un convenio restrictivo con un empleador actual o anterior
- Información que proporcione para crear preguntas y respuestas de seguridad utilizadas para validar su identidad cuando regrese al sitio web
- Dónde obtuvo información sobre la vacante laboral
- Cualquier otra información que quiera proporcionar como parte de su postulación
- Información proporcionada por sitios externos, si se postula para una vacante laboral a través de un sitio externo

En los Estados Unidos y los territorios de los EE. UU., la ley exige que RTX invite a las personas a que identifiquen su origen étnico, género, estado de veterano e información sobre discapacidades. Usted proporciona esta información de manera totalmente voluntaria, y su decisión de proporcionar o retener cualquier dato no tendrá un impacto en el modo en que lo consideremos para el empleo.

Para determinados empleos y en determinadas ubicaciones, es posible que se le solicite un examen médico, pruebas de audición o visión, análisis de drogas, una comprobación de antecedentes o verificación de antecedentes penales. Estos se realizarán solamente con su consentimiento, pero, en determinadas circunstancias, su oferta de empleo posiblemente dependa de la correcta finalización de una o más de estas pruebas. RTX no realiza verificaciones de antecedentes penales en lugares donde la ley lo prohíba. RTX puede confirmar la información proporcionada en su postulación, tales como sus referencias, licencia y registro de conducir, educación y antecedentes laborales, sin solicitar su consentimiento para ello.

Si accede a un sistema en línea de postulación para empleos de RTX a través de un dispositivo móvil, el sitio web recopilará la información necesaria para comunicarse con su dispositivo y para proporcionar los ajustes personales que pueda solicitar. Esta información puede incluir la identificación o el número de su dispositivo, su operador y su ubicación.

Además, RTX supervisa los patrones de tráfico del usuario en sus sitios web de postulaciones para empleo, incluido el nombre de dominio de un usuario, el tipo de navegador y la hora de acceso, así como también las páginas visitadas. Nuestros servidores web recopilan nombres de dominio, pero no las direcciones de correo electrónico de los visitantes. Esta información se recopila para medir la cantidad de visitantes en nuestros sitios web y para determinar las áreas del sitio web que resultaron de utilidad para los usuarios sobre la base de la cantidad de tráfico a estas áreas en particular. RTX usa esta información para mejorar la experiencia de los usuarios y para preparar mejor el contenido en función de los intereses del usuario.

### **¿Cómo puede RTX usar la información personal que recopila?**

La información personal recopilada puede usarse para lo siguiente:

- Permitirle que se postule para empleos en RTX y evaluar su postulación, incluido, sin limitación, organizar y realizar la selección telefónica, las entrevistas y otras evaluaciones aplicables.
- Invitarlo a postularse y considerarlo para otras oportunidades que estén o puedan estar disponibles.
- Comunicarse con usted con relación a una postulación u otra oportunidad o informar cambios.
- Validar comprobaciones de referencias, realizar verificaciones de antecedentes según corresponda y realizar la selección de partes denegadas.
- Facilitar su contratación y administrar su empleo, de ser contratado.
- Cumplir con los requisitos legales y regulatorios aplicables a los postulantes para empleo, que pueden incluir proporcionar informes a agencias gubernamentales.
- Brindarle oportunidades para entregar comentarios sobre su experiencia, como por medio de una encuesta.
- Realizar un análisis de las tendencias de los solicitantes para comprender y mejorar las prácticas de reclutamiento de RTX.
- Verificar su identidad para garantizar la seguridad para uno de los otros propósitos mencionados en el presente.
- Garantizar o mejorar la seguridad de los sistemas electrónicos de RTX.
- Brindar protección contra el fraude.
- Llevar a cabo investigaciones internas y cumplir con las obligaciones legales.

### **¿Con quiénes comparte RTX la información personal que recopila?**

RTX no venderá ni compartirá de otra forma su información personal fuera de la familia de compañías de RTX, con las siguientes excepciones:

- Los proveedores de servicios que RTX retuvo con el fin de proporcionar servicios en nuestro nombre. RTX solo compartirá su información personal con proveedores de servicios con los que, por contrato, tienen restringido el uso o la divulgación de la información, excepto cuando sea necesario para realizar servicios en nuestro nombre o cumplir con los requisitos legales.

- Cumplir con las obligaciones legales, que incluye, si la ley así nos lo exige, en respuesta a una solicitud legal legítima de las autoridades del orden público u otros reguladores del gobierno.
- Investigar una presunta o real actividad ilegal.
- Evitar daños físicos o pérdidas financieras.
- Apoyar la venta o transferencia de la totalidad o una parte del negocio o los activos (incluso a través de la quiebra).

RTX posee varios proveedores de servicios que le brindan ayuda con sus sistemas en línea de postulaciones para empleo. Estos proveedores administran los sitios web, proporcionan almacenamiento de respaldo, asisten en las publicaciones de empleos, habilitan las entrevistas por video y facilitan el reclutamiento de los candidatos. RTX también puede usar otros proveedores de servicios, pero el uso de cualquiera de ellos será para los fines identificados en este Aviso y se prestarán los servicios conforme a un contrato equivalente al mencionado anteriormente.

### **¿Dónde almacena RTX su información personal?**

Dado que RTX es una compañía global con ubicaciones en muchos países diferentes, podemos transferir su información de una entidad legal a otro o de un país a otro con el objetivo de alcanzar las metas delineadas arriba. Estos países incluyen, como mínimo, Estados Unidos, los distintos estados miembro de la Unión Europea, Canadá y otros países, entre ellos, algunos en Asia. Transferiremos su información personal en coherencia con los requisitos legales aplicables y solo en la medida necesaria para los fines estipulados anteriormente.

RTX depende de los mecanismos legales disponibles para permitir la transferencia transfronteriza legal de información personal. En la medida en que RTX haga uso de las cláusulas contractuales estándar (también designadas cláusulas modelo) o las Reglas Corporativas Vinculantes para autorizar la transferencia, RTX cumplirá con estos requisitos, incluso en lugares en los que pudiera existir un conflicto entre estos requisitos y el presente Aviso. Para leer las Reglas Corporativas Vinculantes, use el menú desplegable en la parte superior derecha de [Privacidad | Raytheon Technologies](#).

### **¿Durante cuánto tiempo RTX conserva su Información personal?**

Para los candidatos que no tienen éxito, RTX retendrá la información de su solicitud durante un máximo de tres años a partir de la fecha de la última actividad, excepto cuando la ley o el reglamento, el procedimiento judicial, administrativo o de arbitraje, o un requisito de auditoría requiera lo contrario. Para candidatos exitosos, RTX retiene su información de acuerdo con el [Aviso de privacidad de los empleados](#).

Si desea actualizar, corregir o eliminar su información personal, envíe un correo electrónico a [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com). A menos que las leyes o reglamentaciones aplicables, procesos judiciales, administrativos o de arbitraje, o un requisito de auditoría, le impidan la eliminación, RTX eliminará su información personal dentro de un período de tiempo razonable y solo conservará un registro de su nombre, la fecha

de la solicitud de eliminación, el o los empleos para los que se postuló y el país desde el que lo hizo. RTX conserva esta información para demostrar que ha cumplido con su solicitud.

Más allá de los períodos de retención y para los postulantes que han solicitado la eliminación, RTX puede conservar datos anónimos para fines estadísticos a fin de comprender y mejorar sus prácticas de reclutamiento.

### **¿Qué opciones tiene acerca del modo en que RTX usa su información personal?**

Usted tiene la opción sobre si proporcionar o no a RTX su información personal, pero si elige no hacerlo, RTX no podrá tenerlo en cuenta para un puesto laboral. RTX solo solicita información que requiere para evaluarlo para un puesto laboral para el que puede postularse, para autenticarlo cuando inicia sesión en nuestros sistemas en línea de postulaciones y según lo exijan las leyes vigentes.

### **¿Como RTX usa cookies u otras tecnologías de seguimiento?**

Las cookies son pequeños archivos de texto enviados y almacenados en los equipos de los usuarios que permiten que los sitios web reconozcan usuarios recurrentes, faciliten acceso a los usuarios a sitios web y permitan a los sitios web compilar datos agregados que permitirán mejoras de contenido. Las cookies no provocan daños en los equipos o archivos de los usuarios. Las balizas web son imágenes gráficas transparentes, con frecuencia del mismo tamaño de un pixel, que permiten a los sitios web rastrear la actividad en el sitio.

RTX usa cookies y balizas web en el sitio web Carreras y otros sitios de postulaciones para empleo de RTX con el objetivo de recopilar datos de uso agregados y anónimos que nos permitan mejorar la funcionalidad del sitio. RTX también puede usar cookies para mejorar su experiencia de usuario. Por ejemplo, el sitio web puede permitirle que seleccione una preferencia de idioma o ubicación geográfica que se almacenará para futuras visitas.

Estos sitios web de postulaciones para empleo también usan cookies de los proveedores de servicios de RTX. Estas cookies contienen un ID de sesión que le permite administrar su actividad durante una sesión. Nuestros proveedores de servicios también usan cookies para determinar si ha navegado a este sitio web desde uno externo para rastrear la efectividad de las publicaciones externas.

Si no desea habilitar el acceso de las cookies a través de este o cualquier otro sitio web de RTX, debe ajustar la configuración en su navegador para que las rechace o deshabilitar el uso de cookies. Puede encontrar información adicional sobre las cookies y las balizas web en la siguiente página <http://www.allaboRTXcookies.org/>.

## **¿Qué debe comprender sobre los enlaces de terceros que pueden aparecer en este sitio web?**

En algunas instancias, RTX puede proporcionar enlaces a sitios web fuera de su control. No obstante, RTX no controla estos sitios web de terceros y no puede responsabilizarse por el contenido ni las prácticas de privacidad empleadas por otros sitios web. Si se postula para un empleo en RTX a través de un sitio externo, también se aplicarán los términos del aviso de privacidad del sitio en cuestión.

## **¿Qué otra información deben conocer usuarios específicos?**

**Usuarios de California:** Todos los años, los residentes de California pueden solicitar y obtener información que RTX compartió con otras empresas para su propio uso de marketing directo dentro del año calendario previo (según lo define la "Ley Shine the Light" de California). Dado que RTX no vende ni comparte información personal sobre los postulantes para empleo con terceros para sus esfuerzos de marketing directo, esta ley no se aplica a la información personal recopilada de postulantes para empleo.

**Usuarios de la UE y otros países con leyes de privacidad de datos:** Usted tiene derecho a presentar un reclamo ante la autoridad de protección de datos nacional o estatal, que también puede conocerse como autoridad de supervisión. Usted también tiene derecho a lo siguiente: (i) solicitar acceso a su información personal, corregirla o borrarla; (ii) solicitar restricciones; o (iii) negarse al procesamiento de determinada información personal, y procurar la portabilidad de los datos en determinadas circunstancias. Para comunicarse con RTX acerca de una solicitud para acceder, corregir, borrar, negarse o procurar restricciones o portabilidad, use los medios de contacto indicados al final del presente Aviso.

**Usuarios de los Estados Unidos:** RTX recopila Números de Seguro Social cuando así lo exige la ley, por ejemplo, para fines impositivos y de nómina en relación con sus empleados. Cuando RTX recopila o usa Números de Seguro Social, procurará especialmente proteger la confidencialidad limitando el acceso según sea necesario e implementando las protecciones técnicas y los planes de retención correspondientes.

## **¿Cómo puede corregir o cambiar su información personal?**

Para cambiar su información en uno de los sistemas en línea de postulaciones para empleo de RTX, puede iniciar sesión en su perfil y realizar las modificaciones o eliminaciones necesarias. Si se ha postulado para un empleo de alguna otra forma (por ejemplo, correo electrónico), comuníquese con su contacto de reclutamiento local. Para notificar problemas con el sitio web Carreras o para formular preguntas o presentar inquietudes, envíe un correo electrónico a [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com).

## **¿Cómo puede comunicarse con RTX?**

Si tiene comentarios o preguntas, o si hay algo más que podamos hacer para maximizar el valor de los sitios web o sistemas de postulaciones para empleo de RTX, envíe un correo electrónico a [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com). En caso de preguntas sobre las prácticas de privacidad de RTX, envíe un correo electrónico a [privacy.compliance@RTX.com](mailto:privacy.compliance@RTX.com). Si quisiera comunicarse con el Director de protección de datos asignado a una compañía de RTX en particular, envíe un correo electrónico a [privacy.compliance@RTX.com](mailto:privacy.compliance@RTX.com) y transferiremos su mensaje al Director de protección de datos adecuado (según corresponda).

Última actualización: 3 de abril de 2020